



# Fachpersonal wird immer mobiler

Die Arbeitswelt wird immer mobiler. Das belegt eine aktuelle Studie von StepStone in Zusammenarbeit mit der Boston Consulting Group. Während die Österreicher im Vergleich noch relativ sesshaft sind, zieht es vor allem Fachkräfte aus dem benachbarten Osten in unser Land. „Die geografischen Grenzen der Arbeitsmärkte werden durchlässiger. Vor allem für die talentiertesten und am besten ausgebildeten Fachkräfte sind nationale Schranken längst gefallen“, sagt Rainer Strack, BCG Senior Partner und Co-Autor der Studie. „Der quasi grenzenlose globale Arbeitsmarkt eröffnet ungeahnte Möglichkeiten – vor allem für Jobsuchende, aber auch für Staaten und multinationale Konzerne, die schon jetzt Schwierigkeiten haben, auf nationaler Ebene geeignetes Personal zu finden.“

Eine Chance, gerade im Gesundheitswesen international dringend benötigtes Fachpersonal

zu rekrutieren: Während in Österreich nur jeder Zweite für einen Job ins Ausland gehen würde, sind weltweit durchschnittlich zwei von drei Arbeitnehmer bereit, eine Stelle im Ausland anzunehmen. Vor allem für Arbeitskräfte aus süd- und osteuropäischen Staaten ist Österreich ein attraktives Ziel, wie beispielsweise aus Bosnien-Herzegowina (61 Prozent), Slowenien (59 Prozent) oder Serbien (55 Prozent).

Aber auch in Finnland finden 34 Prozent der Arbeitnehmer Österreich attraktiv. „Eine im EU-Durchschnitt vergleichsweise geringe Arbeitslosigkeit, ein gutes Angebot an freien Stellen und gute Lebensbedingungen machen Österreich zu einem attraktiven Arbeitsmarkt für internationale Arbeitskräfte“, sagt Rudi Bauer, Geschäftsführer von StepStone Österreich. Nicht umsonst findet sich auch Wien auf Platz 17 der begehrtesten Städte für einen Arbeitsaufenthalt im Ausland – neben Berlin, London, New York oder Paris. ::

**StepStone ist die erste Wahl für die Rekrutierung neuer Mitarbeiter im Gesundheitswesen.**

**Vertrauen Sie auf unsere Expertise, wenn es um nationale oder internationale Stellenausschreibungen sowie die Ansprache der besten Nachwuchskräfte und Absolventen geht.**

**Kontakt:**  
[www.stepstone.at](http://www.stepstone.at)  
[anfragen@stepstone.at](mailto:anfragen@stepstone.at)

## FACT BOX JOBMOBILITÄT

### Jeder zweite Österreicher würde für einen Job ins Ausland gehen, aber...

... 94 % aller Franzosen würden einen Job im Ausland erwägen und  
... 77 % der Schweizer können sich vorstellen, für einen Job auszuwandern.

Jedoch nur 44 % der Deutschen sind für einen Job mobil. Der globaler Durchschnitt liegt bei 63,8 %.

### Die beliebtesten Job-Ziele der Österreicher:

Deutschland	41 %
Schweiz	36 %
Großbritannien	33 %
USA	29 %
Kanada	25 %

### Österreich als attraktives Ziel für Arbeitskräfte aus:

Bosnien-Herzegowina	61 %
Slowenien	59 %
Serbien	55 %
Finnland	34 %

### Wien unter den Top 20 Job-Destinationen:

1. London / 2. New York / 3. Paris / 4. Sydney / 5. Madrid / ... / 17. Wien

### Erfahrung sammeln als Top-Grund für Jobmobilität:

- :: Erfahrungshorizont erweitern (65 %)
- :: Arbeitserfahrung sammeln (65 %)
- :: Bessere Karrierechancen (59 %)
- :: Attraktives Jobangebot (58 %)
- :: Verbesserte Gehaltschancen (56 %)

- :: Höherer Lebensstandard (55 %)
- :: Eine andere Kultur kennenlernen (54 %)
- :: Generelle Herausforderung (53 %)
- :: Neue Sprache lernen (47 %)
- :: Leute kennenlernen/ Netzwerke aufbauen (44 %)

### Was einen Job zu einem guten Job macht:

- :: Anerkennung für seine Leistungen
- :: Gute Beziehung zu den Kollegen
- :: Angemessene Work-Life-Balance
- :: Gutes Verhältnis zu Vorgesetzten
- :: Finanziell stabiles Unternehmen
- :: Weiterbildungs- u. Karrieremöglichkeiten
- :: Arbeitsplatzsicherheit
- :: Attraktives Fixgehalt
- :: Interessante Tätigkeit
- :: Unternehmenswerte