



## Aufstiege und Umstiege

**1** 2016 werden das Ludwig Boltzmann Institut für Seltene und Undiagnostizierte Erkrankungen (LBI for Rare and Undiagnosed Diseases), Leiter **Dr. Kaan Boztug** (re.), und das Ludwig Boltzmann Institut für Angewandte Diagnostik (LBI for Applied Diagnostics), Leiter **Dr. Markus Mitterhauser** (li.), gegründet.

**2** Der Humanmediziner **Dr. Alexander Barousch** ist der neue Medical Director bei GlaxoSmithKline Österreich. Er war zuvor mehrere Jahre bei der Medizinmarktaufsicht der Österreichischen Agentur für Gesundheit und Ernährungssicherheit GmbH (AGES) tätig.

**3** Im Rahmen der Generalversammlung des Verbands der Privatkrankenanstellen Österreichs wurde Primarius **Dr. Josef F. Macher** in seiner Funktion als Präsident bestätigt.

Im neuen Linzer Kepler Universitätsklinikum wurde Anfang November ein umfassendes Personalpaket vom Aufsichtsrat bestätigt: Die Juristin **Dr. Renate Hammer** **4** wird Stabsstellenleiterin für Lob- und Beschwerdemanagement, die Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlerin **Mag. Bernadette Fischer** **5** leitet die Stabsstelle Interne Revision, der Gesundheitswissenschaftler **Mag. Josef Lindorfer** **6** ist Stabsstellenleiter Qualitätsmanagement und **Mag. Dr. Renate Sohm, MBA,** **7** übernimmt die Abteilung Klinikorganisation.

**8** Die Generalversammlung der Österreichischen Fachhochschul-Konferenz hat **Dr. Helmut Holzinger**, Geschäftsführer der FH des bfi Wien, erneut zum Präsidenten gewählt.

**9** **Dr. Elisabeth Lazcano**, Fachärztin für Psychiatrie und Psychotherapeutische Medizin, und Universitätsprofessor **Dr. Severin Schwarzacher**, Internist und Kardiologe, leiten gemeinsam das neue Zentrum für Psychosomatik in der Confraternität-Privatklinik Josefstadt.

**10** **Mag. Franz Öller, MBA, MPH**, ist ab sofort Alleingeschäftsführer des Tauernklinikums.

Menschen für Menschen dankt für die Schaltung dieses Gratisinserates.

**Menschen für Menschen**  
Karlheinz Böhm's Äthiopienhilfe

# Dürre in Äthiopien: Hunger droht!

Schon mit 25 Euro ermöglichen Sie einem Menschen Nahrungsmittelhilfe für 2 Monate!

**Wir müssen jetzt helfen!**

Spendenkonto:  
IBAN: AT28 3200 0000 0022 2000  
Online spenden: [www.mfm.at/nothilfe](http://www.mfm.at/nothilfe)

ÖSTERREICHISCHES SPENDEN GÜTESIEGEL 05463 WWW.OSGS.AT SPENDE STEUERLICH ABSETZBAR



11



13



12

# Auszeichnungen

**11** Die Fachärztin für Psychiatrie und Neurologie **Primaria Dr. Adelheid Kastner**, seit 2005 Leiterin der Forensischen Abteilung der Landes-Nervenklinik Wagner-Jauregg, wurde von Gesundheitsministerin Sabine Oberhauser mit dem Goldenen Ehrenzeichen der Republik ausgezeichnet.

**12** Seit rund eineinhalb Jahren vernetzt die Krebsakademie am Krankenhaus der Barmherzigen Schwestern Linz Spital, niedergelassene Fach- und Hausarztordinationen, Pflegedienste sowie die betroffenen Patienten und deren Angehörige. Das in der ÖKZ 6-7/2015 vorgestellte Konzept wurde in Berlin mit dem Klinik-Award 2015 in der Kategorie „Bestes Zuweisermarketing“ ausgezeichnet. (Foto: **Ingrid Radler** und **Sigrid Miksch**, MSc., beide Stabsstelle Zuweiserbeziehungsmanagement, Marketingleiter **Claus Hager MBA, MSc.** [l.] und Geschäftsführer **MMag Walter Kneidinger** [r.]).

**13** Als Manager des Jahres würdigte die Jury des Klinik-Award 2015 in Berlin den Geschäftsführer der Geriatrischen Gesundheitszentren der Stadt Graz, Professor **Dr. Gerd Hartinger**. Die Geriatrischen Gesundheitszentren selbst wurden in Brüssel im Rahmen des EFQM Excellence Award 2015 mit dem Finalistenpreis für Großunternehmen im Non-Profit-Bereich ausgezeichnet.

Fotos: 1: Ludwig Boltzmann Gesellschaft/APA-Fotoservice/Thomas Preiss | 2: GSK | 3: Lauringer | 4-7: Kepler Uniklinikum | 8: bfi Wien | 9: Mischa Erben | 10: Tauerntklinikum | 11: BMG | 12+13: rotthaus.com, Sebastian Runge



## Die Absage als Marketing-Instrument

Alle Unternehmen tun es, nur die wenigsten machen sich Gedanken darüber. – Auch eine Absage bei Bewerbungen sagt etwas über das Unternehmen aus. Die angeführte branchenübergreifende Studie hat mit dem Gesundheitsbereich in Zeiten von Ärztemangel etc. gar nichts gemein, aber sie zeigt, dass Absagen bei Stellenausschreibungen dazugehören.

### Von der Bewerbung zum Dienstvertrag ...

13 % der Bewerbungen führen zu Gesprächen

22 % der Gespräche führen zu Dienstverträgen

**Fazit: 97 % der Bewerbungen führen zu Absagen**

Quelle: Studie Staufenbiel Jobtrends 2014 zur Befragung von 249 Unternehmen über alle Branchen

Manche Kliniken sagen einem Bewerber zu und gleichzeitig allen anderen ab. Nimmt der Wunschkandidat die Stelle dann nicht an, so hängt die Stellenbesetzung in der Luft. Lässt man aber alle anderen Bewerber warten, entsteht oft ein schaler Beigeschmack.

### Also, was tun?

Wichtig ist, die Absage-Strategie so zu wählen, dass ein späterer Kontakt mit Bewerbern, von welcher Seite auch immer dieser ausgeht, wertfrei erfolgen kann. Will man sich gute Kandidaten „aufheben“, so sollte man offen kommunizieren, warum die Stelle diesmal jemand anderer erhielt (z.B. Bewerber aus der Region, spezielle Expertise, rascher verfügbar etc.). Damit die Absage für später alle Türen offen hält, gilt es, folgende Dinge zu bedenken:

### Checkliste Absage-Strategien

- Erstellen Sie eine schriftlich formulierte Absage-Strategie für Ihr Unternehmen.
- Stellen Sie sicher, dass ALLE, also 100 % der Bewerber eine Antwort erhalten.
- Vereinbaren Sie zur Sicherheit mit dem Zweit- und Drittgereichten einen Zeitrahmen, in dem Sie Ihr Interesse an der Stelle aufrechterhalten.
- Erreichen Sie einen Bewerber nicht zur Terminvereinbarung, so geben Sie ihm das Ende der Zeit für die Vorstellungsgespräche bekannt, um die Besetzung dadurch nicht zu verzögern.
- Vereinbaren Sie mit jenen Bewerbern, die Potenzial haben, sie bei neuen Vakanzen unverbindlich zu informieren.
- Übersenden Sie Bewerbern zugleich mit der Absage ein kleines Präsent als Dankeschön. So generieren Sie positive Meinungsträger.

**GRPconsult MMag. Peter Grill findet die passenden Ärzte für Kliniken – der Spezialist für die Ärzterekrutierung.**  
[www.grpconsult.at](http://www.grpconsult.at)